

**GE HUNGARY IPARI és KERESKEDELMI KFT.
KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSÉNEK
HEALTHCARE ÜZLETÁGI FÜGGELÉKE**

2013-2017

Tartalomjegyzék

I. RÉSZ - ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	3
1. A Kollektív Szerződés hatálya (Mt. 279. §, Mt. 280. §).....	3
2. Választott szakszervezeti tisztségviselő védelmének biztosítása (Mt. 273. § (1)).....	3
II. RÉSZ - A MUNKAVISZONY	4
I. fejezet.....	4
A MUNKASZERZŐDÉS TELJESÍTÉSE.....	4
3. Mentésülés a munkavégzési kötelezettség alól (Mt. 55. §, Mt. 57.§).....	4
II. fejezet.....	4
A MUNKA- ÉS PIHENŐIDŐ.....	4
4. A munkaidő-beosztás szabályai (Mt. 97-106. §, Mt. 135. §).....	4
5. Rendkívüli munkaidő (Mt. 108. §, Mt. 135. §).....	4
III. fejezet.....	5
JÓLÉTI, SZOCIÁLIS KEDVEZMÉNYEK, JUTTATÁSOK.....	5
6.2 Munkabérelőleg.....	5
6.3 Temetési támogatás.....	5
IV. fejezet.....	5
BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK.....	5
ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....	5
Melléklet.....	6
1. Az általánostól eltérő munkarendek hozzájuk tartozó műszaksorrendek.....	6
1.1 Többműszakos munkarend.....	6
1.1.2 <i>Háromműszakos munkarend</i>	6
2. Bérpótlék.....	6

I. RÉSZ - ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A GE Hungary Kft. Kollektív Szerződésében meghatározottak szerint a tárgyaló felek az alábbi üzletág specifikus kérdésekben állapodtak meg a GE Hungary Kft. - Healthcare Üzletágára vonatkozóan.

A Kollektív Szerződés rendelkezéseinek értelmében jelen üzletági függelék a Kollektív Szerződés részét képezi, pontjainak megváltoztatása csak a tárgyaló felek közös egyetértésével és a Kollektív Szerződés pontjainak változtatására vonatkozó szabályok betartásával lehetséges.

1. A Kollektív Szerződés hatálya (Mt. 279. §, Mt. 280. §)

- 1.1 Az üzletági függelék hatálya kiterjed a GE Hungary Kft. Healthcare üzletágánál foglalkoztatott valamennyi munkavállalóra, valamint a 2040 Budaörs, Akron utca 2. szám alatti fióktelepen és a szegedi fióktelepen állandó jelleggel munkát végző más magyarországi üzletági függelék hatálya alá nem tartozó munkavállalókra.
- 1.2 A munkáltatót a szakszervezeti kapcsolatokban - eltérő tartalmú megállapodás vagy munkáltatói döntés hiányában - a Healthcare üzletág emberi erőforrás vezetője képviseli.

2. Választott szakszervezeti tisztségviselő védelmének biztosítása (Mt. 273. § (1))

Az Mt. 273. § (1) bekezdése szerinti védelemre jogosultként a szakszervezet az Mt. 236. § (2) bekezdésben foglaltak szerint önállóan minősülő telephelyen foglalkoztatott választott szakszervezeti tisztségviselők közül az Mt. 273. § (3) bekezdésében írt számú főt jelölhet meg.

II. RÉSZ - A MUNKAVISZONY

I. fejezet

A MUNKASZERZŐDÉS TELJESÍTÉSE

3. Mentés a munkavégzési kötelezettség alól (Mt. 55. §, Mt. 57. §)

Az Mt. 55.§ (1) f) pontban írtakon felül további 1 munkanapra mentés a munkavégzés alól a munkavállaló házastársa, élettársa, szülője, gyermeke, illetve örökbe fogadó, a mostoha és a nevelőszülője, örökbe fogadott, mostoha és nevelt gyermeke halála esetén, mely időre távolléti díj illeti meg a munkavállalót. A munkavégzési kötelezettség alóli felmentés igénybevételére az elhalálozást követő 1 hónapon belül kerülhet sor.

II. fejezet

A MUNKA- ÉS PIHENŐIDŐ

4. A munkaidő-beosztás szabályai (Mt. 97-106. §, Mt. 135. §)

A munkáltatónál az általános munkarend heti öt munkanapos, egy műszakos, egyenlő munkaidő beosztású, szombati és vasárnapi pihenőnapokkal. A munkáltató által az előző mondatban írtól eltérően megállapított munkaidő beosztás általánostól eltérő munkarendnek minősül (ide nem értve azonban azt az esetet amikor a munkáltató a munkaidő vagy annak egy része beosztásának a jogát a munkavállaló számára írásban átengedi). A munkáltató telephelyén alkalmazható általánostól eltérő munkarendeket a melléklet határozza meg.

5. Rendkívüli munkaidő (Mt. 108. §, Mt. 135. §)

- 5.1 A rendkívüli munka elrendelését a munkavállalóval kérésére írásban kell közölni legkésőbb az előző napon a munka befejezéséig, kivéve ha az elrendelésre a munkáltató gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény ad okot.
- 5.2 A szervizmérnökök részére a rendkívüli munka elrendelése rövid úton – pl. telefonon, e-mail, vagy sms útján - is történhet.
- 5.3 Ha a rendkívüli munka elrendelése nem a fenti szabályok szerint történik (kivéve a rendkívüli körülmény), a rendkívüli munkát a munkavállaló megtagadhatja.

III. fejezet

JÓLÉTI, SZOCIÁLIS KEDVEZMÉNYEK, JUTTATÁSOK

6.1 Munkába járással kapcsolatos támogatás

Az üzletág a jogszabályi kötelezettségek szerint, és azon felül a gazdasági lehetőségeihez mérten támogatja a munkavállalók munkába járását, mely támogatás szabályait, feltételeit a munkáltató által kiadott külön szabályzat rendezi.

6.2 Munkabéreelőleg

Munkabéreelőleg fizethető azon munkavállalóknak, akiknek életében olyan esemény következett be, amely rendkívüli kiadásokkal jár. Munkabéreelőlegre az a munkavállaló jogosult, akinek alapbére a mindenkor érvényes garantált bérminimum hatszorosát nem haladja meg. A munkabéreelőleg kifizetésének minden esetben meg kell felelnie a hatályos jogszabályokban foglalt keretfeltételeknek.

6.3 Temetési támogatás

A munkavállaló vagy munkavállaló házastársa, élettársa, szülője, gyermeke, illetve örökbe fogadó, a mostoha és a nevelőszülője, örökbe fogadott, mostoha és nevelt gyermeke elhalálása esetén az elhunyt munkavállaló hozzátartozói illetve a munkavállaló egyszeri, maximum 100.000,- Ft nettó értékű, temetési támogatásra jogosult(ak) a munkáltató nevére és címére kiállított számla ellenében.

IV. fejezet


BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK

A munkáltatói támogatás mértékének felső határa a Választható juttatások szabályzatában szabályozható.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A Szerződő Felek megállapodnak, hogy a KSZ Healthcare Üzletági Függetlenségének rendelkezéseit a mai napon megkötött Központi KSZ hatálya alatt kell alkalmazni.

Budapest, 2013. január 24.



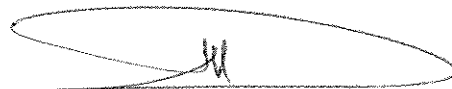
Apor István
TDFSZ elnök



Kupó Csaba
NFDSZ elnök



József Bauer
ügyvezető



dr. Bársony Farkas
ügyvezető

Melléklet

1. Az általánostól eltérő munkarendek hozzájuk tartozó műszakosrendek

1.1 Többműszakos munkarend:

Hétfőtől péntekig, heti öt munkanapos, egyenlő napi 8 óra munkaidő beosztású, szombati és vasárnapi pihenőnapokkal:

1.1.1 *Kétműszakos munkarend*

Műszakosrend:
délelőtt-délután
délután-éjszaka
éjszaka-délelőtt

délelőtt-éjszaka
délután-délelőtt
éjszaka-délután

1.1.2 *Háromműszakos munkarend*

Műszakosrend: délelőtt-délután-éjszaka

2. Bérpótlék

- 2.1. A több műszakos tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalónak, amennyiben a beosztás tekintetében az Mt. 141. § (1)-(2) bekezdés rendelkezéseiben írt feltételek megvalósulnak, úgy:
a 14:00 és 22:00 között történő munkavégzés esetén 20%
a 22:00 és 6:00 között történő munkavégzés esetén 40%
bérpótlék jár.

Amennyiben a fentiekben meghatározott feltételek nem teljesülnek, úgy a Munkáltató döntése alapján bérpótlék adható.