

## A GE HUNGARY KFT. 2013. ÉVI BÉRMEGÁLLAPODÁSA

A GE Hungary Kft. (1044 Budapest, Váci út 77.) valamint a Tungstam Dolgozók Független Szakszervezete és a Nagykanizsai Fényforrásgyár Demokratikus Szakszervezete mint Kollektív Szerződés kötésére jogosult szakszervezetek az alábbiakban állapodtak meg.

### I. RÉSZ

Az Appliances&Lighting üzletág munkavállalói tekintetében a következők kerülnek alkalmazásra:

#### 1. Kötelező legkisebb munkabér (minimálbér), garantált bérminimum

1. A munkáltató vállalja, hogy 2013. január 1-jétől az alpbér mértékét legalább a kormány kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 390/2012. (XII. 20.) számú rendelete által meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) illetve - a hivatkozott kormányrendeletben írt esetben - a garantált bérminimum összegére felemeli.

#### 2. Hozzájárulás munkavállalók étkezési költségeihez

- 2.1 A GE Hungary Kft. az Appliances&Lighting üzletágában foglalkoztatott munkavállalók étkezési költségeihez hozzájárul. A munkáltatói hozzájárulás mértéke az Appliances&Lighting üzletágban munkavállalónként
  - 2013. január hónap tekintetében 5.000,- Ft/hó értékű Erzsébet utalvány,
  - 2013. február hónaptól kezdődően a 2013-as naptári évben 6.300,- Ft/hó értékű Erzsébet utalvány.
- 2.2 A gyakorlati oktatásban részesülő szakmunkástanulók és kötelező gyakorlatot teljesítő tanulók részére a munkáltatói hozzájárulás
  - 2013. január hónap tekintetében 5.000,- Ft/hó értékű Erzsébet utalvány,
  - 2013. február hónaptól kezdődően a 2013-as naptári évben 6.300,- Ft/hó értékű Erzsébet utalvány.

#### 3. Átlagos bérfeljesztés

- 3.1 A munkáltató vállalja, hogy a 3.2 pontban írt hatállyal a 2013. február 1. napi statisztikai állományi létszámra vetítve azon teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók tekintetében akiknek bruttó alpbére teljes munkaidő teljesítésekor havibér alkalmazása esetén legfeljebb 350.000 forint, hetibér alkalmazása esetén legfeljebb 80.480 forint, napibér alkalmazása esetén legfeljebb 16.096 forint, órabér alkalmazása esetén legfeljebb 2.012 forint vagy ennél kisebb összeg a bérfeljesztés átlagos mértéke 4 (négy) százalék - míg a 3.4 pontban írt kivétellel - az ezt meghaladó összegű bruttó alpbér esetén 2 (kettő) százalék.
- 3.2 A 3.1 pontban írt bérfeljesztés megvalósítására szellemi állományú munkavállalók (PB, APB, LPB és e feletti karriársávokban foglalkoztatottak) esetében 2013. április elsejei hatállyal, míg fizikai állományú (segédmunkás, betanított munkás, szakmunkás, mester besorolású) munkavállalók esetében 2013. február elsejei hatállyal kerül sor.
- 3.3 A bérfeljesztés személyre szóló elosztása minden esetben a munkavállalók 2012. évi teljesítményértékelésének figyelembe vételével helyi szinten kerül sor.



3.4 Az éves bérmegállapodás hatálya nem terjed ki azokra a munkavállalókra akiknek alapbére a kötelező legkisebb munkabér tizenegyszeresét eléri.

#### 4. Kollektív szerződés szerinti munkáltatói támogatás mértéke a 2013. évben

4.1 A GE Hungary Ipari és Kereskedelmi Kft. kollektív szerződésének béren kívüli juttatásokról szóló 34.1 pontja szerint a munkáltatói támogatás mértékének felső határa az éves bérmegállapodásban szabályozható.

A 2013. évben a fentiek szerinti munkáltató támogatás mértéke nem haladhatja meg a kormány 390/2012. (XII. 20.) számú rendelete által meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) havi összegének 50%-át valamint a 4.2 pontban írt mértéket. A havi támogatás összegéből az egészségpénztárra jutó rész nem lehet magasabb, mint a kormány 390/2012. (XII. 20.) számú rendelete által meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) havi összegének 30%-a.

4.2 A jelen Megállapodás 2.1 és 4.1 pontjában írt juttatások 2013. évi együttes összege 665 ezer forintot illetve a 665 ezer forintnak – a munkavállaló által a munkáltatónál az adóévben a munkaviszonyban töltött napokkal – arányos összegét nem haladhatja meg, ami azonban nem eredményezheti a 2.1 pont szerinti utalványok összegének csökkenését.

## II. RÉSZ

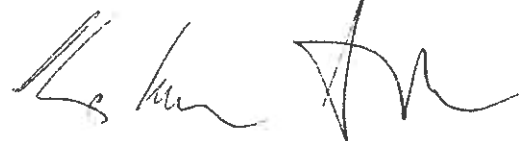
A GE Hungary Kft. **Energy Management** üzletága saját érdekegyeztetési rendszerében lefolytatott egyeztetések alapján határozza meg 2013. évi bérfelajánlásukat és kompenzációs rendszerüket a következők betartásával:

- i. 2013. január 1-jétől az alpbér mértékét felemelik legalább a Kormány kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 390/2012. (XII. 20.) számú rendelete által meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) illetve - a hivatkozott kormányrendeletben írt esetben - garantált bérminimum összegére;
- ii. A munkáltató vállalja, hogy legkésőbb a jelen megállapodás I. Részének 3.2 pontjában írt hatállyal a 2013. január 1. napi statisztikai állományi létszámra vetítve azon teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók tekintetében akiknek bruttó alpbére teljes munkaidő teljesítésekor havibér alkalmazása esetén legfeljebb 350.000 forint, hetibér alkalmazása esetén legfeljebb 80.480 forint, napibér alkalmazása esetén legfeljebb 16.096 forint, órabér alkalmazása esetén legfeljebb 2.012 forint vagy ennél kisebb összeg a bérfelajánlás átlagos mértéke a jelen II. Rész fenti i. pontjában írt kötelező béremelés mértékével összeszámítottan 4 (négy) százalék - míg a jelen megállapodás I. Részének 3.4 pontjában írt kivétellel - az ezt meghaladó összegű bruttó alpbér esetén 2 (kettő) százalék.
- iii. A bérfelajánlás személyre szóló elosztása minden esetben a munkavállalók 2012. évi teljesítményértékelésének figyelembe vételével helyi szinten kerül sor.

## III. RÉSZ

### 1. Átlagos bérfelajánlás a GE Hungary Kft. Appliances&Lighting-on és Energy Management-en kívüli üzletágaiban

A GE Hungary Kft. Appliances&Lighting és Energy Management üzletágakon kívüli üzletágai saját érdekegyeztetési rendszerükben lefolytatott egyeztetések alapján



határozzák meg 2013. évi bérfeljesztésüket és kompenzációs rendszerüket a következők betartásával:


- 1.1 2013. január 1-jétől az alpbér mértékét felemelik legalább a Kormány kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 390/2012. (XII. 20.) számú rendelete által meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) illetve - a hivatkozott kormányrendeletben írt esetben - garantált bérminimum összegére;
  - 1.2 A munkáltató vállalja, hogy legkésőbb 2013. április elsejei hatállyal a 2013. január 1. napi statisztikai állományi létszámra vetítve azon teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók tekintetében akiknek bruttó alpbére teljes munkaidő teljesítésekor havibér alkalmazása esetén legfeljebb 350.000 forint, hetibér alkalmazása esetén legfeljebb 80.480 forint, napibér alkalmazása esetén legfeljebb 16.096 forint, órabér alkalmazása esetén legfeljebb 2.012 forint vagy ennél kisebb összeg a bérfeljesztés átlagos mértéke legalább 4 (négy) százalék az ezt meghaladó összegű bruttó alpbér esetén legalább 2 (kettő) százalék.
  - 1.3 A bérfeljesztés személyre szóló elosztása minden esetben a munkavállalók 2012. évi teljesítményértékelésének figyelembe vételével helyi szinten kerül sor.
2. **Kollektív szerződés szerinti munkáltatói támogatás mértéke a GE Hungary Kft. Healthcare üzletágban**


A GE Hungary Kft. **Healthcare** üzletág munkavállalói tekintetében a 2013. február 1-től 2013. december 31-ig érvényes választható juttatási rendszer keretében a fix összegű juttatás valamint a kollektív szerződés központi részének béren kívüli juttatásokról szóló 34.1 pontja szerinti munkáltatói támogatás együttesen (választható juttatási keret) nem haladhatja meg a havi bruttó 70.000 Ft-ot.

Budapest, 2013. február 6.

  
**Apor István**  
TDFSZ elnök

  
**Kupó Csaba**  
NFDSZ elnök

  
**Bogár Miklós**  
HR igazgató  
a GE Hungary Kft. képviseletében

  
**Agostino Renna**  
ügyvezető